



Liceo Classico Statale "G.F.PORPORATO"
Classico - Linguistico - Scienze umane - Economico-sociale
Via Brignone 2, 10064 - PINEROLO
tel. 0121 795064/70432/376877 - fax 0121 795059
e-mail: liceoporporato@tiscali.it
www.liceoporporato.edu.it

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE
PER L'A.S. 2018-19**

Estratto dal Verbale n. 1 del 25 marzo 2019

Il giorno 25 marzo 2019, alle ore 15.30, presso i locali del Liceo G. F. Porporato di Pinerolo, si riunisce il Comitato di valutazione per i docenti, a seguito di regolare convocazione datata 18 marzo 2019.

Sono presenti:

il dirigente scolastico Maria Teresa Ingicco, il dirigente scolastico Caterina Melis, membro esterno nominato dal Direttore Generale dell'USR Piemonte; le proff.sse Donatella Frenca e Paola Turvani, la Signora Dorina Chiabrando.

Sono assenti: la prof.ssa Carla Sclarandis e lo studente Marco Torra

Presiede la seduta il Dirigente Scolastico, Maria Teresa Ingicco, funge da segretaria la prof.ssa Donatella Frenca.

Constatata la legalità e la validità della seduta, il presidente apre la discussione in merito a quanto previsto all'ordine del giorno.

Dal confronto fra le diverse componenti e dall'analisi di quanto deliberato e reso pubblico per il precedente anno scolastico emerge quanto segue:

il Comitato intende confermare per il presente anno scolastico l'impostazione generale dei criteri relativi alla valorizzazione dei docenti come definiti nei precedenti anni scolastici, tenendo conto di quanto emerso nel corso della contrattazione di Istituto e formalizzato nel testo del Contratto integrativo, come pubblicato all'Albo.

Il dirigente scolastico riferisce che i criteri deliberati nei precedenti anni scolastici hanno permesso di coinvolgere un buon numero di docenti secondo modalità trasparenti; questo ha permesso di mantenere un proficuo clima interno di collaborazione, indispensabile al buon funzionamento dell'Istituto.

A conclusione del confronto fra i membri del Comitato, si condividono le seguenti indicazioni generali, tenendo conto di quanto definito nei precedenti anni scolastici:

- 1) La valutazione del merito dei docenti è questione delicata, soprattutto nel contesto scolastico in cui i docenti stessi si trovano ad operare. La diversità degli allievi (quanto a personalità nonché a condizioni socio-economiche e culturali) e la complessità delle classi sono variabili che hanno notevole influenza sui risultati scolastici e quindi sull'acquisizione delle competenze attese al termine di ogni anno.
- 2) A tutela della collegialità, è necessario evitare all'interno dell'Istituto conflitti e divisioni che potrebbero portare ad una frammentazione anziché ad una collaborazione all'interno dei Consigli di classe.
- 3) L'elaborazione dei criteri non porterà al coinvolgimento di un numero ristretto di docenti, favorendo annualmente l'assunzione di incarichi negli ambiti strategici per il miglioramento dell'Istituto.

Carri *AS* *Dr*

mpof

4) L'entità del bonus sarà determinata dal dirigente scolastico tenendo conto dei criteri formulati dal Comitato di Valutazione, di quanto previsto dal Contratto integrativo d'Istituto e delle attività effettivamente svolte da ciascun docente.

5) I fondi derivanti dal bonus possono essere destinati anche all'integrazione dei proventi del FIS, in considerazione del concreto carico di lavoro e della centralità delle funzioni svolte.

Nel caso in cui per le attività valorizzate sia già stato previsto un riconoscimento economico a carico FIS o il docente usufruisca di una diminuzione di ore cattedra, l'attribuzione del bonus si attesterà sulla soglia minima.

Si stabiliscono le seguenti **pre-condizioni** di accesso all'assegnazione del bonus ai docenti:

- non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nell'ultimo triennio;
- aver adempiuto agli obblighi di servizio con prestazione di un numero di giorni pari ad almeno l'80% dei giorni effettivi di lezione;
- aver presentato il riepilogo delle attività entro il 30 giugno di ciascun anno scolastico su apposito modulo da indirizzare al dirigente scolastico. La scheda riepilogativa è finalizzata a favorire un riscontro delle attività svolte e costituisce la base per l'attribuzione dei fondi per la valorizzazione del merito dei docenti.

Il decreto di attribuzione da parte del dirigente scolastico non necessita di ulteriori motivazioni e fa riferimento diretto alla scheda riepilogativa e ai criteri come deliberati dal Comitato di Valutazione.

Gli ambiti individuati si dettagliano come segue:

- esclusione dell'area A per quanto riguarda la qualità dell'insegnamento;
- esclusione all'interno dell'area A e B di un collegamento diretto tra l'azione didattica del docente e gli esiti ottenuti dagli studenti, individuando le aree B e C quali ambiti da valorizzare.

Dopo ampia e fruttuosa discussione si delibera quanto segue:

Il Comitato fa propri gli ambiti come definiti per i precedenti anni scolastici e individua le seguenti attività/funzioni da privilegiare nell'attribuzione del bonus per l'a.s. 2018/19 in quanto la disponibilità e l'impegno dei docenti in questi campi rappresentano risorse particolarmente significative, di importanza strategica per il miglioramento dell'offerta formativa e della qualità del servizio dell'Istituto:

Punto 1, con destinazione del 50% del totale ammontare del fondo destinato alla valorizzazione, tenendo conto dei valori minimi e massimi di fascia concordati in sede di contrattazione integrativa:

- a. i progetti di innovazione didattica nelle classi, inclusi scambi e soggiorni, distinguendo tra partecipazione e coordinamento;
- b. gli insegnamenti di discipline non linguistiche in lingua straniera (CLIL, ESABAC), con ricadute continuative sulle classi;

che possiedano i seguenti requisiti:

- essere stati presentati e approvati in sede di Dipartimento e/o Indirizzo e avere un ruolo strategico per l'Istituto;
- aver coinvolto nella loro realizzazione più classi, favorendo la collaborazione tra singoli docenti, Dipartimenti, Indirizzi;
- non aver ricevuto consistenti finanziamenti esterni e/o non aver usufruito di una riduzione di orario cattedra superiore alle tre ore settimanali.

Punto 2, con destinazione del 30% del totale ammontare e ripartizione per quote uguali:

le attività di coordinamento delle classi prime e quinte in quanto, per ragioni diverse, risultano particolarmente gravose e impegnative; e, d'altro canto, comportano una notevole responsabilità collocandosi in momenti decisivi del percorso formativo degli studenti e dei gruppi-classe.

Punto 3, con destinazione del 20 % del totale ammontare del fondo destinato alla valorizzazione per le altre attività e funzioni riconoscibili relativamente alle aree individuate e coerenti con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e il Piano di Miglioramento, come da documento del Collegio Docenti, con particolare riguardo alle seguenti aree:

- coordinamento di processi fondamentali per il miglioramento organizzativo e didattico (quali, ad esempio, coordinamento di Dipartimento, di Indirizzo)
- formazione dei docenti neo-assunti, in relazione alla funzione di tutor.

Il Comitato di Valutazione approva all'unanimità i criteri relativi alla valorizzazione dei docenti per l'anno scolastico 2018-19 disponendone la pubblicazione all'Albo dell'Istituto a cura del dirigente scolastico.

La seduta è tolta alle ore 17.15.

Letto, approvato e sottoscritto

Pinerolo, 25 marzo 2019

I componenti del Comitato di Valutazione

Caterina Melis

Caterina Melis

Dorina Chiabrando

Dorina Chiabrando

Donatella Frencia

Donatella Frencia

Paola Turvani

Paola Turvani

Maria Teresa Ingicco

Maria Teresa Ingicco

Prot. n. 2729/B9